

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านยวด
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยวด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
****

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยวด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยวด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยวด ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัคร</u>

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

สำนักปลัด

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด

(๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน ตาม **ผนวก ก**)

๒. <u>คุณสมบัติทั่วไป</u>

ผู้ที่จะได้รับจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗. ไม่เป็น...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากรราชการก่อน ตามมาตรฐานงานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๑. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑๒. ไม่เป็นพระภิกษุสามเณร ตามหนังสือที่ ก.พ.ที่ นร.๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท. ๓๐๑๑/ว.๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และออกตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. <u>เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u>

ผู้สมัครต้องยืนใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑. ทะเบียนบ้าน (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ แผ่น

๔. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา ใบสุทธิ ใบประกาศ หรือหลักฐานอื่นๆ (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙.), ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. <u>วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร</u>

๔.๑ <u>กำหนดการรับสมัคร</u>

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ติดต่อขอรับใบสมัครด้วยตนเองตั้งแต่ **วันที่ ๑๔ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ** ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

/๕. ค่าธรรมเนียม...

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท เมื่อผู้สมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกให้ทราบ **ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลบ้านยวด และ เว็ปไซต์ https://banyuat.go.th/

๖.๑ หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๖.๑.๑ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ)
คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน
- สอบปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

๖.๑.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตำแหน่งคนงานทั่วไป) คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

(รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ ตามผนวก ข)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบผ่านการการประเมินสมรรถนะ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก

๘. กำหนดการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านยวด จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลใน**วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านยวด จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในวันที่ **๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านยวด และเว็ปไซต์ https://banyuat.go.th/

๑๐.การขึ้นบัญชีผู้ผ่านสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดนเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลตำบลบ้านยวด จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

/๑๐.๓ ผู้ที่ได้...

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

๑๐.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับจ้างภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างกำหนด

๑๐.๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๑๑.<u>การทำสัญญาและเงื่อนไขการจ้าง</u>

ผู้ได้รับการเลือกสรรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยวด ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้เทศบาลตำบลบ้านยวด จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายทองคูณ ยางขัน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศของเทศบาลตำบลบ้านยวด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ก. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ (ลักษณะงานที่ปฏิบัติ)</u>

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ รถยนต์ส่วนราชการ หรือเครื่องจักรกลเบาประเภทเดียวกัน ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย

๒. ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์

๓. ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสนับสนุนงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

<u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>

เป็นลักษณะการบริหารจัดการในการขับรถบรรทุกขยะ รถยนต์ส่วนราชการ หรือเครื่องจักรกลเบา นำขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน ร้านค้า ร้านอาหารและที่รองรับขยะมูลฝอยไปทำลาย ในสถานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ บำรุงรักษา ทำความสะอาดตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมที่ใช้ปฏิบัติราชการได้ทุกเวลา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ หรือเครื่องจักรกลขนาดเบา จัดทำรายงานการใช้รถยนต์ไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ หรือเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมา เพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖

๒. ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ที่ได้รับอนุญาตจากกรมการขนส่งทางบก (ใบขับขี่ประเภท ๒)

๓. มีความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ หรือขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ชนิดใดชนิดหนึ่งได้เป็นอย่างดี เคยปฏิบัติงานด้านนี้ หรืองานที่มีลักษณะเดียวกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีใบรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการเดิม

๔. มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องยนต์

<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

<u>อัตราค่าตอบตอบแทน</u>

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

ข. พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) **จำนวน ๑ อัตรา**

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ (ลักษณะงานที่ปฏิบัติ)</u>

- ทำหน้าที่ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับงานดังกล่าว ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ ทั้งภายในอาคารและบริเวณรอบนอกอาคารหรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความตั้งใจในการทำงาน
๔. มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา
๕. ขยัน มีใจรักบริการ และมีความอดทน

<u>ระยะเวลาการจ้าง</u> ๑ ปี

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ข.

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร
เพื่อดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านยวด ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ดำเนินการโดยประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑.๑.๑) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการดังนี้

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

- โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- บุคลิกภาพ
- ความเป็นมนุษยสัมพันธ์
- ปฏิภาณไหวพริบ
- ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์
- หรือทดสอบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) สอบปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในภารกิจงานของตำแหน่งที่สมัคร

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ

๒.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (แม่บ้าน) ดำเนินการโดยประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๒.๑.๑) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- บุคลิกภาพ
- ความเป็นมนุษยสัมพันธ์
- ปฏิภาณไหวพริบ
- ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์
- หรือทดสอบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด