



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด

ที่ อด ๘๕๑๐๑ / ๔๐๔

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านยวด ได้ดำเนินงานขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยใช้กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก และใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิต

บัดนี้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการครบทั้ง ๘ ประการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ปากอูตสาร์ท)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายพิทักษ์ ปากอูตสาร์ท)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(นายคุณากรณ์ กอเดช)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(นายทองคูณ ยางชัน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ ทั้ง ๘ ด้าน ได้แก่

๑. Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจ

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี



กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย



๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ร่วมกิจกรรมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล



๓. Happy Society ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม ๕ ส



กิจกรรมแข่งขันกีฬา



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดสถานที่ทำงานให้สวยงามน่าอยู่



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ\

ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



๖.Happy Soul ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



๗.Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว



๘. Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ/คณะผู้บริหาร



กิจกรรมวันแม่



