



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๒ - ๒๑๙๘๘๗ ต่อ ๐
ที่ อด ๘๕๑๐๑./- วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านยวด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว
๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาปรับปรุงแล้วเสร็จ	ยังไม่มีเหตุผลที่จะดำเนินการปรับปรุง
๒. ด้านการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบ	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) และดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้พิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและต่อสัญญาจ้าง	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาล - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น
๕. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน(ย้าย))	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว
๘. การพัฒนาคุณภาพคุณภาพชีวิต	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะอาด สะดวกและจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด -๑๙ ทำให้กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการยกเลิกโครงการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งมีมาตรการให้เว้นระยะห่าง และห้ามจัดการอบรมซึ่งมีการรวมกลุ่มคนเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

จัดให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดอบรมภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด -๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ ปากอูตสาร์ท)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัด...

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด

.....
.....

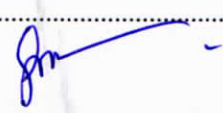
ลงชื่อ 

(นางสาวอัญญา บัวเกษ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

.....
.....

ลงชื่อ 

(นายทองคุณ ยางชั้น)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด