



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบ้านยวด
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิผล มีความล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านยวด จึงได้จัดทำนโยบายและ กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้ พนักงานเทศบาลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านยวด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวด ในระยะสั้นของผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานเทศบาลสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านยวด เป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานเทศบาลมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านยวด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวด ในระยะสั้นของพนักงานเทศบาล

๓.๒.๑ เทศบาลตำบลบ้านยวด ให้การสนับสนุนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านยวด ให้การสนับสนุนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๓ เทศบาลตำบลบ้านยวด ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ได้รับการ พัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านยวด ในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถให้บริการ ประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถให้บริการ ประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลในระยะยาวของผู้บริหาร

๓.๔.๑ เทศบาลตำบลบ้านยวด มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ เทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทาง ด้านการบริหารจัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวด ในระยะยาวของพนักงานเทศบาล

๓.๕.๑ เทศบาลตำบลบ้านยวด เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ เทศบาลตำบลบ้านยวดให้การสนับสนุนด้านการศึกษา และความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวด ในระยะยาวของประชาชน

๓.๖.๑ เทศบาลตำบลบ้านยวด มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ เทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ เทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถทำงานตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านยวด สามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลบ้านยวด

วิสัยทัศน์

“ราษฎรและราชการ มีการศึกษา ขยันอดทน นำเศรษฐกิจไปไกล ใฝ่คุณธรรม”

ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านยวด ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบ้านยวด ๘ ด้าน โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ
- ๑.๒ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๑.๓ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในเขตพื้นที่
- ๑.๔ ควบคุมการส่งและระบายน้ำ

๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง โครงสร้างเส้นทางคมนาคม
- ๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ และโทรศัพท์
- ๒.๓ บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

๓) ด้านการเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

- ๓.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้
- ๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าท้องถิ่น

(OTOP)

- ๓.๓ การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพด้านการประกอบอาชีพแก่ชุมชนและเกษตรกร
- ๓.๔ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม

๔) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

- ๔.๑ การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย
- ๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ
- ๔.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา และนันทนาการ
- ๔.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และการ

ท่องเที่ยว

๕) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพผู้นำชุมชน

- ๕.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชน และครอบครัว
- ๕.๒ การสังคมสงเคราะห์

๖) ด้านการสาธารณสุข การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริม ควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด
- ๖.๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบสุขของประชาชน

- ๗.๑ การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ
- ๗.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๗.๓ การพัฒนากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๘) ด้านการบริหารจัดการที่ดี

- ๘.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
- ๘.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบริหารองค์กร
- ๘.๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

เป้าประสงค์

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหาร จัดการน้ำ ให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง

- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้แก่ชุมชนและเกษตรกร
- ๓) พัฒนาด้านการศึกษา เด็กและเยาวชนด้านการกีฬาและนันทนาการให้ได้มาตรฐาน
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- ๕) พัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน
- ๖) พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗) เสริมสร้างความเข้มแข็งของคนชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๘) พัฒนาอนุรักษ์ส่งเสริมและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๙) อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- ๑) มีแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น
 - ปัญหาการขาดแคลนน้ าลดลง
 - ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น
 - ปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ลดลง
- ๒) มีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค เพิ่มขึ้น
- ๓) จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
 - การคมนาคมสะดวกขึ้น
- ๔) การเพิ่มจำนวนกลุ่มอาชีพในตำบล
- ๕) กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น
- ๖) เกษตรกรในพื้นที่มีความรู้ในการทำเกษตรยั่งยืนเพิ่มขึ้น
- ๗) เด็กก่อนวัยเรียนมีสุขภาพแข็งแรงและมีการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ๘) จำนวนประชาชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการศึกษา

อย่างทั่วถึง

ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๙) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรมงานประเพณีและ ภูมิปัญญา

๑๐) เด็กและเยาวชนมีเวลาว่างทำให้เกิดการรวมกลุ่มทำกิจกรรมที่เกิดประโยชน์

๑๑) ประชาชนตำบลบ้านยวด มีสุขภาพที่ดีขึ้น

๑๒) ประชาชน เยาวชนในเขตพื้นที่ติดยาเสพติด มีจำนวนน้อยลงจากเดิม

๑๓) การปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑๔) คริวเรือนภาคเกษตรกรรมมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย

๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน

๓) ประชาชนมีความรู้และบ ารุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๔) หมู่บ้านมีความเข้มแข็ง

๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๖) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษท ำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๗) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์

๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ

๒) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๓) แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่

๔) ควบคุมการส่งและระบายน้ำ

๕) ก่อสร้าง ปรับปรุงโครงสร้างเส้นทางคมนาคม

๖) บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้

๘) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

๙) การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย

๑๐) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ

๑๑) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๑๒) การส่งเสริมการสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

๑๓) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชนและครอบครัว

๑๔) การสังคมสงเคราะห์

๑๕) การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริมควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด

๑๖) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๗) การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ

๑๘) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๙) การพัฒนากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

- ๒๐) การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
- ๒๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารองค์กร
- ๒๒) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้าง พื้นฐาน ที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

เทศบาลตำบลบ้านยวด ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาและโอกาสการเจริญก้าวหน้าในอนาคต โดยการวิเคราะห์ที่ใช้หลัก SWOT ดังนี้

๑. การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT)

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านยวดนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วม คิดร่วมแก้ไข ปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของการพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบล ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร ทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์เป็นพลังขับเคลื่อนในการพัฒนา นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการท้องถิ่นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และให้ ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึง บริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมุ่งเน้นการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแบบ บูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในจังหวัด เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลบ้านยวดกำหนด วิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดนโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. เทศบาลตำบลบ้านยวดวิเคราะห์ด้วยเทคนิค (โดยเทคนิค SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลบ้านยวดด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการ พัฒนาด้านต่างๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาด้านต่างๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้ เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต และเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์กับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลบ้านยวดที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) เทศบาลตำบลบ้านยวดเป็นเทศบาลตำบล ขนาดเล็ก มีการทำงานที่ยึดการวางแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงาน คน เงิน ตามความเหมาะสม

(๒) ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน ได้รับข้อมูลข่าวสารขององค์กร ให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ อีกทั้งยังให้เสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

(๓) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของ ชุมชน และเคารพกฎกติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหาภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้เป็นอย่างดี

(๔) สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

(๕) พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและหาความรู้เพิ่มเติมภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน

(๖) พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลทำงานโดยยึดมั่นในการสร้างความเป็น “เจ้าของ” ร่วมกันพัฒนาวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

(๗) มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒนา งบประมาณ นโยบายผู้บริหาร แผนอัตรากำลัง ภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในเขตตำบลบ้านยวด คือประชาชน สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนราชการอำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

(๘) สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสม ความสำเร็จร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้

๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

- (๑) ตำบลบ้านยวดส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรม อุปสรรคในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะสาธารณูปโภค
- (๒) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รายได้ต้อยต่ำ
- (๓) ปัญหาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง
- (๔) การพัฒนาบุคลากรในเทศบาลยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้ การเน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น

๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

- (๑) นโยบายของรัฐบาลที่ได้สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ ในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาประเทศที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น
- (๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการ สาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและ สนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจ ากัด (Threat) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

- (๑) เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่รวดเร็ว กระแสบริโภคนิยมและกระแสวัฒนธรรมจากภายนอก ส่งผลต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่วัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นในบางเรื่องเปลี่ยนแปลงไป
- (๒) ขาดการให้บริการทางการแพทย์ที่ไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนบางพื้นที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกลไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการ และขาดสถาบันอุดมศึกษาในระดับปริญญาตรี
- (๓) โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนที่ใช้สัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้านตำบลและอำเภอ มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม เป็นหลุมบ่อดินลูกรัง รถไม่สามารถสัญจรไปมาได้ ทำให้ประชาชนเดือนร้อนในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการศึกษา สาธารณสุข การเกษตร การอุตสาหกรรม การขนส่ง เป็นต้น
- (๔) ขาดแคลนอัตรากำลัง ที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านยวด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านยวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๖,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้ บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	เทศบาลตำบลบ้านยวด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้ บริการ วิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้ บริการ วิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๖,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล บ้านยวด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยวด