



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านยวด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี ๔๑๒๖๐

ที่ อต ๘๕๑๐๑/๑๖๑

วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

### เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะที่๒ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตรวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภารรัฐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๑ รายงานเรื่องการประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ข้อพิจารณา

๑.เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านยวด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งหัวหน้าส่วนราชการได้ทราบ และโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

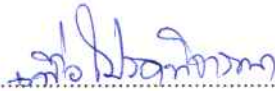
(ลงชื่อ)

( นางสาวอมรรัตน์ สุระธรรม )

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรื่อง รายงานการแสดงผลการประเมินจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)



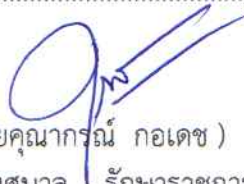
(นายพิทักษ์ ปากอตุสาศห์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- นายนิตยธร พิธารักษ์ ตรี

(ลงชื่อ)



(นายคุณากรณ์ กอเดช)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยวด

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด

ผอช จมด. ๒๕:๒๕๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายทองคุณ ยางชัน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด



แบบฟอร์มการรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านยอด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
๔. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๔.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๔.๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๔.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.banyuat.go.th/index.php/code-of-ethics-for-government-officials/๒๓๐-0๓๙-๒๕๖๖>

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมไปใช้

เทศบาลตำบลบ้านยอด กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมหลักในส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและจริยธรรมทั่วไป ในส่วนที่ ๒ สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ ข้อ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๔. การบริการเป็นเลิศ ๕. การทำงานเป็นทีม



๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการดำเนินกิจกรรมตามข้อ ๒ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนมากอยู่ในระดับดีเด่น

๔. รายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาล ตำบลบ้านยวด มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินกรมทางจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. เทศบาลตำบลบ้านยวด จึงได้นำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบ้านยวด จะนำผลที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป



..... ผู้รายงาน  
(นายคุณากรณี กอเดช)  
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
นักทรัพยากรบุคคล



..... ผู้บังคับบัญชา  
(นายทองคุณ ยางชัน)  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยวด